



ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ ว ๒๐๘๙

ศาลากลางจังหวัดเพร
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๖ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพร ครั้งที่ ๖/๑๕๕๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองเพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.เพร ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ จำนวน ๔๓ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพร (ก.ท.จ.เพร) ใน การประชุมครั้งที่ ๖/๑๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด ตามบัญชีสรุปมติการประชุมฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนี้ จึงให้เทศบาลถือปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.เพร และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอนดังต่อไปนี้ ก.ท.จ.เพร มีมติเห็นชอบ โดยให้เทศบาลที่มีการย้าย การโอน หรือ รับโอน ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง หรือให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้ สำนักงาน ก.ท. และ ก.ท.จ.เพร ทราบภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอัมเภอให้แจ้งเทศบาลต่ำบลในพื้นที่ ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ชัย ช.ผลิต)
 รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
 ผู้อำนวยการ ก.ท.จ.เพร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐๕๕-๕๓๔๗๗๗ โทรสาร ๕๘

บัญชีสรุปการผลิตภัณฑ์และการปฏิบัติงาน ๓ ปี (ปรับปรุงตามที่เหมาะสม) ของพนักงานทุกประเภทสายงานวิชาชีวศึกษาครรภ์ ที่ได้รับค่าตอบแทนเป็นการประจำสม ๗.๖.๑.๘๕๙๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๙๗ (หมายเหตุรายละเอียด ๓.๔)

ก.พ.ศ.๓๔๘

หัวพูดนำกลุ่มงานมาตฐานรัฐบาลบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ก.จ.แพร์

บัญชีสรุปการผลิตการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี (ปรับปรุงตามที่มี) ของพนักงานเทศบาลสามัญนิพิการ

ให้เดิรบความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ.มพร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ (แม่บทภาษาไทย ๓.๓)

บัญชีของความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ฐานภาษีประจำ และหนังงานสังคมการกิจ พนักงานปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ (เอกสารแนบท้าย ๕๑)

๓

ที่	เหตุผล	อ้างอิง	ข้อ - ลูก	ประเภท	จำนวน	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ	จำนวนที่เพิ่มจากคราชาร์	มติ ก.ท.จ.
๑	ทศ. บำรุงเมือง	เบื้องตนพร'	น.ส.ศิริวรรณ สุวรรณ์	พนักงานที่ดูแลความภารกิจ ผู้ดูแลเจ้าหน้าที่การเงิน- แม่บ้านบัญชี สังกัด กองคลัง	เบี้ยประรับเดือนต่อๆ กันมา เบี้ยพักที่ทางราชการฯ เพื่อการกษาดูแลสหกรณ์	๒๔๘,๒๔๙.๒๔๕๙	๗๗ พ.ค. ๒๕๕๗	เบี้ยของบุคคล
๒	พ.บ.บัญชีฯ	เดือน	นายยศสมภพ บุญพร	พนักงานจ้างตามภารกิจ ถูกใจทำงานที่ภารกิจและ เหมาะสมทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพอยู่	๑๕๖ พ.ค. ๒๕๕๗	๑๕๖ พ.ค. ๒๕๕๗	เดือนของบุคคล
๓	ทศ.บัญชีฯ	เดือน	นายสมพันธ์ รัตนบุญধิ	สุกจันทน์รังษี	ค่านงานภารกิจท้อง สังกัด กองคลังส่วนบุคคล ๑	ไปประกอบอาชีพอยู่	๑๒๖ พ.ค. ๒๕๕๗	เดือนของบุคคล
๔	ทศ.บัญชีฯ	เดือน	นายยศสมภพ บุญพร	บ.เมืองพะร' จ.เมือง	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด กองคลังส่วนบุคคล ๑ บุญพร'	ไปประกอบอาชีพอยู่	๑๕๖ พ.ค. ๒๕๕๗	เดือนของบุคคล
๕	ทศ.บัญชีฯ	เดือน	นางสาวประจิรา พลายกลა	พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานที่ดูแลความภารกิจ ไปประกอบอาชีพชั่วคราว	๑๖๖ มิ.ย. ๒๕๕๗	๑๖๖ มิ.ย. ๒๕๕๗	เดือนของบุคคล

จำนวน

(บาท)
(พ.ย. ค. ล.ย.)

๒๐

หัวหน้าผู้管งานตรวจสอบและอนุมัติ
ผู้อำนวยการ ก.ท.จ.เมือง

บัญชีให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างภารกิจ

ก็ต้องหันหน้าไปทางที่บ้านปู่แม่舅 ให้ท่านได้ฟังเสียงดีๆ ของลูกสาว

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล / บัญชี	ประเภทดาต	จำนวนเงิน	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง		วุฒิการศึกษา/ทักษะ	ค่า	ระยะเวลาที่ขอจ้าง	มติ
					ผู้เชื่อจ้าง	ผู้รับการคัดเลือก				
๔	พ.ป.ป.ป.ป.ป.ป.ป.	นายธนกร ธรรม เดชธรรม (ผู้สอบคัดเลือกได้ตามบันทึก)	ภารกิจ	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ ภายนอก	ได้รับประทานน้ำยาปฏิรูปไวรัสหรือเที่ยบไปไม่ต่ำกว่า๕๐%	ป.ตร.	๑๒,๐๕๐	๑ ก.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑๙๙๗๖๘	ให้ผลิตภัณฑ์
		ต้ามหนึ่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์	พ.ป.ป.ป.ป.ป.ป.	ภารกิจ	ทาง ซึ่งก่อสร้าง ซ่อมสานราก ซ่อมเยียรดา สถาปัตยกรรม	(ซ่อมก่อสร้าง)				
		ตามประกาศ ห.ด.ป.ป.ป.ป.ป.ป.	ภ.เด่นชัย จำพร	เทคโนโลยีวิศวกรรมโยธา เทคนิคบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	ภ.เด่นชัย จำพร	ภารกิจค้าขาย				
		ลงนามที่ ๖ มี.ย. ๒๕๖๘	จังหวัดแม่ฟร	เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์พัฒนาซอฟต์แวร์	จังหวัดแม่ฟร	ภ.เด่นชัย จำพร				

(ພົມລ ດັ່ງສູ)

151

နှစ်ခုမြတ်ပေါင်းများမှာ အမြတ်ဆင့် အမြတ်ဆင့် ဖြစ်ပါသည်။

บัญชีหักภาษีหักกิจการเดือนและเบี้ยพนักงานเพศบาลให้คำรับรองหนังในระดับบัญชี (ในระดับควบคุม)

ที่	ชื่อ-สกุล ผู้ขอเลื่อน	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	หลักเกณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติพื้นฐานของข้าราชการ	ให้เลื่อนได้	มติ ก.ก.จ.
๔	นายณัฐวัฒน์ นันทรารยณ์ น.บ.	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เงินเดือน เดือนละ ๑๗๐๐๙-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เงินเดือน เดือนละ ๑๗๐๐๙-๐๐๑	๑. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งเดียวกัน ๒ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ต่อเนื่อง ก่อนนัด ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิป.โท ๓. ได้รับเงินเดือนเพิ่มเติบโตอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๑๐,๗๐๐ ๔. ผ่านการประเมินบุคคลตามข้อศักดิ์ ๒ ปี ๕. ผ่านการประเมินบุคคลตามข้อศักดิ์ ๒ ปี	๑. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งเดียวกัน ๒ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒. ดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ต่อเนื่อง ก่อนนัด ๔ ปี ลดเป็น ๓ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนเพิ่มเติบโตอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๑๐,๗๐๐ ๔. ผ่านการประเมินบุคคลตามข้อศักดิ์ ๒ ปี	๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ପ୍ରକାଶକ

(ນຳພັດທະນາ ຕົ້ນກົມ)

ជំរាប់លើខ្លួន និងបានចូលរួមក្នុងការបង្កើតរឹងរាល់ដែលបានរាយការណ៍ឡើង

ที่	ชื่อผู้ขอสืบฯ	คำแนะนำปัจจุบัน	คำแนะนำที่ขอสืบฯ	หลักทรัพย์การขายเสื่อมฯ	คุณสมบัติผู้ขอสืบฯ	ให้ผลิตได้	ผู้ติด
๗	นางสาวอรรดา - วงศ์อ้อ	ลพ.จัดเก็บรายได้ รับต้น	ลพ.จัดเก็บรายได้ รับต้น	๑. บัญชี ป.ท. บ.ส. หรือหนี้เดียบหนี้ด้วยตัวภายนอกบัญชี พนักงานขาย เลขานุการ การตลาด การขาย การสนับสนุน และธุรกิจการลง เงินที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง	๑.๔ อนุปริญญา (การบริหารธุรกิจ) ๗.๒ บศ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	๒๐๘๕.๖๗๘๘๗ ให้ผลิต	ก.๗.๑
	ท.วันทนศ. อ.เมืองพะร บ.แพ่ ๔๔๗๗๗๐	ท.วันทนศ. บ.เมืองพะร บ.แพ่ ๔๔๗๗๗๐	ท.วันทนศ. บ.เมืองพะร บ.แพ่ ๔๔๗๗๗๐	๒. ดำเนินหน้างานขายตั้งเป็นเวลา ๒ ปี ห้ารับต้น ๓ มานานแล้วไม่ยอมค่าว่า ๔ ปี โดยจะต้องยกเว้นเดือนกันยายน จัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่ยอมค่าว่า ๓ ปี	๒.๑ ดำเนินหน้างานขายตั้งเป็นเวลา ๒ ปี ห้ารับต้น ๓ ๔.๑ ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๓ ปี	๒๐๘๕.๖๗๘๘๗ ให้ผลิต	ก.๗.๒
	๔. มีประสบการณ์มาดูแล ป.ท. ไม่ต่ำกว่า ๓ ปี บวส. หรือพื้นฐานได้ไม่ต่ำกว่า ๒ ปี	๔. ดำเนินหน้างานขายตั้งเป็นเวลา ๒ ปี ห้ารับต้น ๓ บ.น.๑ (๔๔๗๗๐ บ.น.) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ ที่เหลือมา ไม่ต่ำกว่าอัตราต้น ๗๔ ๗๔๗๗๐ บ.ท. (๔๔๗๗๐ บ.ท.)	๔. นับประวัติงานในสายงานด้านคุณวุฒิตั้งแต่ ๔ ปี.๑ ๒๕๕๗ รวมตัว ๒ ปี ๒ เดือน	๔.๑ ๒๕๕๙ ปีงบประมาณที่ แล้วมา ๑๒๐๐๐ บ.ท.	๒๐๘๕.๖๗๘๘๗ ให้ผลิต	ก.๗.๓	
	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล บริษัทฯ ตามที่กำหนด การสัมภาษณ์จาก ลพ.ก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า ๙๐๐๐๐ บ ๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล บริษัทฯ ตามที่กำหนด การสัมภาษณ์จาก ลพ.ก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า ๙๐๐๐๐ บ ๕.๑ ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๐	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล บริษัทฯ ตามที่กำหนด การสัมภาษณ์จาก ลพ.ก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า ๙๐๐๐๐ บ ๕.๑ ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๐	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล บริษัทฯ ตามที่กำหนด การสัมภาษณ์จาก ลพ.ก. ประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า ๙๐๐๐๐ บ ๕.๑ ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๐	๕.๑ ๒๕๕๙ ปีงบประมาณที่ แล้วมา ๑๒๐๐๐ บ.ท.	๒๐๘๕.๖๗๘๘๗ ให้ผลิต	ก.๗.๔	

ที่	ชื่อผู้เข้าร่วม	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งเดิม	หลักภารณฑ์การขอเลื่อน	คุณสมบัติผู้ขอเลื่อน	กำหนดเดือนได้	มติ ก.ก.
๑	นายศุภชัย ฤกุภานิน	นายหน้างบประมาณ	ตำแหน่งเดิมขอเลื่อน	๑. “ได้รับคุณวุฒิ ป.วท. หรือ ป.วส. หรือเทียบได้ตามเดิมกว่าปี ๒ ปี สำหรับตำแหน่งครุภัณฑ์วิศวกรรมโยธา เทคนิคบริหารธุรกิจและสำนักงาน เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ทางก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง	๑. “ได้รับวุฒิ ป.วส.(ก่อสร้าง) บร.บ.การจัดการงานก่อสร้าง	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒	นายช่างโยธา วีระดับ ๕	นายช่างโยธา	ระดับ ๖ ว	๒. ได้รับคุณวุฒิ ป.วท. หรือ ป.วส. หรือเทียบได้ตามเดิมกว่าปี ๒ ปี สำหรับตำแหน่งครุภัณฑ์วิศวกรรมโยธา เทคนิคบริหารธุรกิจและสำนักงาน เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ทางก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง	๒. ได้รับวุฒิ ป.วส. ป.๒ เดือน ๘ ปี ๒ ตั้งแต่ มีค. ๔๕๓๖ ถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ๒ ปี ๒ เดือน ไม่ขาดไม่หาย ๑ ปี	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓	นายช่างโยธา วีระดับ ๔	นายช่างโยธา	ระดับ ๕ ว	๓. ได้รับตำแหน่งระดับ ๔ มาก่อนปีเดียวแล้ว ๔ ปี สำหรับตำแหน่งครุภัณฑ์วิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ทางก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง	๓. ได้รับตำแหน่ง ระดับ ๔ ตั้งแต่ มีค. ๔๕๓๖ ถึงปัจจุบัน ๒ ปี ๒ เดือน และปฏิบัติงานพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ๒ ปี ๒ เดือน ไม่ขาดไม่หาย ๑ ปี	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๔	นายช่างโยธา วีระดับ ๓	นายช่างโยธา	ระดับ ๔ ว	๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา “ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สหกรณ์ ป.วส. และ ๗ ปี สหกรณ์ ป.วส.”	๔. ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา “ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สหกรณ์ ป.วส. และ ๗ ปี สหกรณ์ ป.วส.”	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๕	นายช่างโยธา วีระดับ ๒	นายช่างโยธา	ระดับ ๓ ว	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประจำปีงบประมาณ แล้ว การสัมภาษณ์ จาก ศก.ฯ ประเมินว่า “ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐”	๕. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประจำปีงบประมาณ แล้ว การสัมภาษณ์ จาก ศก.ฯ ประเมินว่า “ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐”	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๖	นายช่างโยธา วีระดับ ๑	นายช่างโยธา	ระดับ ๒ ว	๖. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประจำปีงบประมาณ แล้ว การสัมภาษณ์ จาก ศก.ฯ ประเมินว่า “ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐”	๖. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประจำปีงบประมาณ แล้ว การสัมภาษณ์ จาก ศก.ฯ ประเมินว่า “ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐”	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๗	นายช่างโยธา วีระดับ ๐	นายช่างโยธา	ระดับ ๑ ว	๗. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประจำปีงบประมาณ แล้ว การสัมภาษณ์ จาก ศก.ฯ ประเมินว่า “ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐”	๗. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประจำปีงบประมาณ แล้ว การสัมภาษณ์ จาก ศก.ฯ ประเมินว่า “ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐”	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อผู้ขอรับ	ตำแหน่งบุคลากร	ตำแหน่งพ่อแม่ครัว	หลักประกันของเดือน	คุณสมบัติผู้ขอเดือน	หมายเหตุส่วนตัว	มติ ก.พ.ว.
๙	นายสมรัญญา - เชกานเด่น	นายช่างโยธา ๑๖๗๗-๐๕๘๐๘-๐๐๑	นายช่างโยธา ๑๖๗๗-๐๕๘๐๘-๐๐๑	นายช่างโยธา ๑๖๗๗-๐๕๘๐๘-๐๐๑	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.ป.ว. หรือ ป.ว.ส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า๕๕% ทางเทคนิคศิริภารัตน์โยธา เทคนิคศิริภารัตน์สำราญ เทคโนโลยีสถาปัตยกรรม สหพัฒน์ศิริภารัตน์ ชางก่อสร้าง ษัทสำราจ ช่างโยธา ก่อสร้าง	๑. ได้รับคุณวุฒิ ป.ป.ว.(ช่างสำราจ) บร.บ.การจัดการงานก่อสร้าง	๙๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นชอบ
๑๐	พ.ร.อ.ชากัง จ.แพร ๗๙,๖๖๐	พ.ร.อ.ชากัง จ.แพร ๗๙,๖๖๐	พ.ร.อ.ชากัง จ.แพร ๗๙,๖๖๐	๒. ได้รับตำแหน่งระดับ ๕ นางสาวน้ำฝนอย่างว่า ๒ ปี หรือต่อ๒๕% ตำแหน่งในระดับ ๕ นางสาวน้ำฝนอย่างว่า ๔ ปี โดยจะต้อง ^{ให้ได้รับคุณวุฒิ ป.ป.ว. ๑๖๗๗-๐๕๘๐๘-๐๐๑} ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับน้ำฝนอย่างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี	๒. ได้รับตำแหน่ง ระบบทบ ๕ ตั้งแต่ ๕ เม.ย.๒๕๖๔ ถึงปีกุบบุน ๒ ปี ๑ เดือน และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ^{ให้ได้รับคุณวุฒิ ป.ป.ว. ๑๖๗๗-๐๕๘๐๘-๐๐๑} มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี		
๑๑	นายสมชาย ๗๙,๖๖๐	นายสมชาย ๗๙,๖๖๐	นายสมชาย ๗๙,๖๖๐	๓. มีรายละเอียดในตำแหน่งตามคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับ ป.ว.ส. และ ๗ ปี สำหรับ ป.ป.ว. ๔. ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าเดือนละ ๗๙๙ ๓๙๓ (๑๖๗๗,๖๖๐)	๓. นับระยะเวลาในสิ่งงานตามคุณวุฒิตั้งแต่ วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๔ จนถึง ๖ ปี ๔ เดือน ๔. ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าเดือนละ ๗๙๙ ๓๙๓ (๑๖๗๗,๖๖๐) ป.ป.ว		
๑๒	ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประชุมในคณะกรรมการ การสัมภาษณ์ จาก ศึกษาฯ ประจำปี ๒๕๖๔ ๑๖๗๗-๐๕๘๐๘-๐๐๑	ผ่านการประเมินคุณสมบัติ - ผ่านการประเมินคุณสมบัติ - ผ่านการประเมินผลงาน - ผ่านการสัมภาษณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๔	ผ่านการประเมินคุณสมบัติ - ร้อยละ ๙๙.๐๐ - ร้อยละ ๙๗.๐๐ - ร้อยละ ๙๐.๐๐				

ที่	ชื่อผู้ขอสืบ สืบทุณย์	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งพ่อเลี้ยง	หลักทรัพย์การของสืบสืบ	คุณสมบัติผู้ขอสืบ สืบทุณย์	ให้สืบอนุได้ ก.ท.ช.
๑๙	นายพัชร์ชัย ริบังศิริ	สัมภารแพทย์ โรงพยาบาล ราชบูรณะ เชียงใหม่-๐๐๑ เลขที่๑๖-๐๘๐๕-๐๐๑ กองสาธารณูปโภค มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ อ.สหัสฯ จ.เชียง ใหม่ ๗๕๓๐	สัมภารแพทย์ โรงพยาบาล ราชบูรณะ เชียงใหม่-๐๐๑ กองสาธารณูปโภค มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ๗๕๓๐	๑. “ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพสัมภารแพทย์ หรือเทียบเป็นได้ ไม่ต่างกัน หรือทางอื่นที่ ก.ท.ช.กำหนดไว้ให้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้”	๑. ได้รับตั๋วประวัติอาชีพสัมภารแพทย์ ว.ท.บ. (ลังกาสาสน์)	๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เช่าอยู่
๒๐	นายวิวัฒน์ ธรรมรงค์	ตำแหน่งผู้ช่วย ครุภัณฑ์ เชียงใหม่ อ.สหัสฯ จ.เชียง ใหม่ ๗๕๓๐	ตำแหน่งผู้ช่วย ครุภัณฑ์ เชียงใหม่-๐๐๑ กองสาธารณูปโภค มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ๗๕๓๐	๒. ตำแหน่งผู้ช่วยครุภัณฑ์ ๖ มาเล็ว “ไม่น้อยกว่า ๒ ปี” หรือตำแหน่งผู้ช่วยครุภัณฑ์ ๕ มาเล็ว “ไม่น้อยกว่า ๔ ปี” โดยจะต้องปฏิบัติงานได้โดยรับผิดชอบสัมภารแพทย์ ๕ มาเล็ว “น้อยกว่า ๑ ปี”	๒. ตำแหน่งผู้ช่วยครุภัณฑ์ ๕ ตั้งแต่ ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๗ ก.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๒ ปี ๑๐ เดือน ตำแหน่งผู้ช่วย ครุภัณฑ์ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ศ. ๒๕๖๘ ถึงปัจจุบัน รวม ๒๕๖๘ รวม ๒ ปี ๗ เดือน แม้จะ ปฏิบัติงานที่เดียวกัน “ไม่น้อยกว่า ๑ ปี”	๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เช่าอยู่
๒๑	นายวิวัฒน์ ธรรมรงค์	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ เชียงใหม่ อ.สหัสฯ จ.เชียง ใหม่ ๗๕๓๐	ผู้ช่วยครุภัณฑ์ เชียงใหม่-๐๐๑ กองสาธารณูปโภค มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ๗๕๓๐	๓. ได้รับเงินเดือนในวันปีบบประมาณตามที่กำหนด “ไม่น้อยกว่า ๕ ปี” สำหรับ ป.สส. และ ๕ ปี สำหรับ ป.ภ.	๓. ได้รับเงินเดือน ๕ ตั้งแต่ ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๘ ก.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๐ เดือน ตำแหน่งผู้ช่วย ครุภัณฑ์ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ศ. ๒๕๖๘ ถึงปัจจุบัน รวม ๒๕๖๘ รวม ๑๐ เดือน รวม ๗ ปี ๗ เดือน แม้จะ ปฏิบัติงานที่เดียวกัน “ไม่น้อยกว่า ๑ ปี”	๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เช่าอยู่

ผู้ขอสืบสืบทุณย์
นายพัชร์ชัย
ริบังศิริ

(ลงนาม)
ผู้ขอสืบสืบทุณย์

พว. พช. จ.เชียงใหม่
ผู้ขอสืบสืบทุณย์

- ๔. ผ่านการประเมินคุณสมบัติบุคคล ประเมินผลงาน และ
การสัมภาษณ์ จาก ศึกษา ประเมิน “ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ๕. ผ่านการประเมินศักดิ์ศรี ศักดิ์ศรี ๑๐๐.๐๐
- ผ่านการประเมินบุคคล ๑๐๐.๐๐
- ผ่านการประเมินผลงาน ๑๐๐.๐๐
- ผ่านการสัมภาษณ์ ๑๐๐.๐๐

บัญชีให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง

5

บัญชีนี้คามพนักงานการยักษ์เป็นค่ายของพนักงานที่มาทำงานที่เริ่มต้นจากจะดับ ณ

1

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งผู้ดูแล สังกัด	ตัวบทเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ/ เงินเดือน/ทรัพย์สิน/ เอกสารที่คำแนะนำ	คุณวุฒิการศึกษา ตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ที่ต้องดู	วิชาการศึกษา ที่เข้าสังกัดของ	ตัวบทเจ้าหน้าที่สอบ ที่ต้องมีอยู่	ค่าตอบแทน ต่อเดือน ต่อเดือน	ค่ารวมเดือน ประจำปี	จำนวนเดือน ประจำปี	จำนวนเดือน ประจำปี
๑	นางสาวจิตรา พันธ์ ใจดี เจ้าหน้าที่ดูแลเบราเด็ต ระดับ๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑๙๗๖๔ เลขที่๑๘๘๘๘๘๘๘-๐๐๑๐-๐๐๑๑ ก้อนดึง ๔ พอกสวนส้ม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑๙๗๖๔ ๓๔๔ ทราบบัญชี พนักงานคลัง บริหารธุรกิจ การจัดการห้องเรียน (สำหรับเท่านั้น) ๓๔๔ ธุรการจัดการห้องเรียน ๓๔๔ ศรีสุวรรณ ๓๔๔ ก้อนดึง ๔ พอกสวนส้ม	ศศ.๒.๑ (ก่อนถูกทางห้าม) จ.บุศราษฎร์ ประภาศ	ศศ.๒.๑ ๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔
	นายศรีสุวรรณ ๑๘๘๘๘๘๘๘-๐๐๑๑ พอกสวนส้ม	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔
	นายเมืองพร จ.แพะ ๑๘๘๘๘๘๘๘-๐๐๑๑ พอกสวนส้ม	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔ ๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔	๓๔๔

(ນັພສີ ຕົ້ນນິມ)

ପ୍ରାଚୀ
ର.ତ.

บัญชีสรุปรายผลเมื่อต้องการขอความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนหนี้กางเขนสถาบัน

४२

ลำดับ	ชื่อ - สกุล / ลักษณะการศึกษา	ตำแหน่งและสถานราชภัฏชั้น		จัดทำในภารกิจ สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง		การตรวจสอบโดยผู้อำนวยการฯ	มติ ก.พ.
		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิมที่ เงินเดือน		ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิมที่ เงินเดือน		
๓	นายสร้อยศักดิ์ สาครจิตต์ (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ว.ท.น. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) (นักบริหารงานทั่วไป ๗) กองพัฒนา ฯ. ก.พ.	หัวหน้าหน่วยเบบแแมปฯ ๑๕-๐๑๐๕-๐๐๒	๒๖๓,๔๕๐	๒ ปี ๒ เดือน (รั้งแต่ ๒ ปี ถึง ๒๕๔๘)	ผู้อำนวยการกองฯ ๗ ๑๕-๐๑๐๕-๐๐๑	๒๖๓,๔๕๐	๓. ห.ประยะส.ภาณุ ฯ. นายนายสร้อยศักดิ์สาครจิตต์ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองฯ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ตามประกาศ ห.ว.ส.๑๙๗๗/๑๙๗๗ ก.พ.	เห็นชอบ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารงานช่าง

คณสมบัติเฉพาะสำหรับคำแห่งผู้อ่านหมายการส่วนศึกษา

๓. ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในรายชื่อผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ดูแลโครงการ ๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการของโครงการฯ ให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ดูแลโครงการ

คณสมบัติเชิงพารามิเตอร์ทางเคมี

นักบริหารการศึกษา

๓. ศูนย์บริการัญญาตัวหรือเปลี่ยนไปตามด้านทักษะทางอาชีวศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นศูนย์ปฏิบัติฯพัฒนาทักษะสำหรับตำแหน่งนี้

ପାତ୍ର ହେଲା ଏବଂ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

พัฒนาศักยภาพเชิงพาณิชย์และส่งเสริมการค้าต่างประเทศ

(ନୂତନ ଶାସ୍ତ୍ରୀୟ)

5

३१

บัญชีสุรุปราಯผลอิทธิพลของความเห็นชอบในกรอบหน้างานเทศบาล ไปรับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียว
หรือรับโอนพนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวที่มีภาระด้วยภาระด้วยภาระ

ที่ได้รับความเห็นชอบในการประชุม ก.พ.จ.เมร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ (แบบร่างที่ ๔)

๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			หมายเหตุการนับถ้วน薪俸 สิ่งของ	ตำแหน่งและวิชาชีพเดิม	เงินเดือน	ภูมิลำเนา	การตรวจสอบโดยผู้ชายเชขา	บุคคล	
			ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเดิม	เงินเดือน							
๑	นายปิยะกร อ่อนเป็ง (ภานุบุตร) (ทางพนิชยศาสตร์)	ป.น.	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔	๐๘-๐๘๐๕-๐๑๙ ๑๗,๐๗๐	๒๔๗,๐๗๐	๒ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่ ๓ ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖)	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ๔	๐๘-๐๘๐๗-๐๐๗ ๑๗,๐๗๐	๒๔๗,๐๗๐	จ.แมร์	๑. หาประจำบ้าน ๒. พนักงานที่สอนเด็กเด็กนักเรียนและให้สอนเด็ก (น้องเด็กทุกเดือน ที่ต้องอบรม/ก่อตัว ลูก.๓๐ เม.ย.๕๗๖๖ และ พ.ค.๖๐๖๖ ที่ พร.๕๗๖๐๗/๗๘๗๗ ต.๗. ๑๗ พ.ค.๒๕๖๖)	เที่ยงคืน
๒	นายธีรศักดิ์ สมบูรณ์ น.บ.	น.บ.	นิติกร ระดับ ๒ สำนักปลัด บ.เขต อบต.ปานปิน อ.ล้อด ช.แมร์	๐๑-๐๑๐๘-๐๐๑ ๑๗,๗๗๐	๑๗,๗๗๐	๑ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่ ๑๖ ต.ค. พ.ศ.๒๕๖๖)	นิติกร ระดับ ๒ สำนักปลัดเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖)	๐๑-๐๑๐๙-๐๐๑ ๑๗,๗๗๐	๑๗,๗๗๐	๑. ห้ามรับประโยชน์ ๒. หมู่บ้านที่สอนเด็กเด็กนักเรียนเด็ก (น.อ.บต.ปานปิน พ.๑๗๖๐๑๗/๑๗๖๖ ต.๑๗ พ.ค.๕๗๖๖ และ พ.ค.๖๐๖๖ ที่ พร.๕๗๖๐๗/๗๘๗๗ ต.๗. ๑๗ พ.ค.๒๕๖๖)	เที่ยงคืน	

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

บริบูรณ์ด้วยความตั้งใจ ภูมิปัญญาดี ภาษา流利 ทางเศรษฐศาสตร์ ด้าน พาณิชยศาสตร์ หรืออุตสาหกรรม หรือทางอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่า เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
ขด.ปานปิน มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๕,๔๔ %

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ตามกำหนดว่า เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ปานปิน มีภาระค่าใช้จ่าย ๓๕,๔๔ %

ပြည်ထောင်စုရန်မှတ်တမ်း

ที่นี่เป็นคนดูแลบ้านเดิมๆ ไม่ได้ แต่ต้องหันมาดูแลบ้านหลังใหม่ ที่อยู่ห่างไกล ต้องเดินทางไปมาอย่างยากลำบาก แต่ก็ต้องทำให้บ้านเดิมๆ ยังคงสภาพเดิมๆ ไม่เสียหาย ไม่เสียหาย ไม่เสียหาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับคำแห่ง น้ำบริหารงานการคลัง

卷之三

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ติดต่อ	วิชา	คำแนะนำและส่วนราชการเดิม				คำแนะนำเพิ่มเติม	การตรวจสอบโดยฝ่ายเลขานุการ	มติ ก.พ.จ.		
			คำแนะนำ /สังกัด	ดำเนินการอย่างไร	เงินเดือน	คำแนะนำ /สังกัด	ดำเนินการอย่างไร	เงินเดือน			
๕	นายสมเกียรติ จันทร์บันด์ (การซักการงานก่อสร้าง) (นาย.งานช่าง ๖)	บร.บ.	หน้าผู้ชายแบบแผนและ ก่อสร้าง ระดับปี ๖	๑๕-๑๗๐๘-๐๐๓ ๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓	๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓ ๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓	๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓ (คืนเดือนก.ค. ๒๕๖๗)	หน้าส่วนนักศึกษา ระดับปี ๖ (นปภ.งานช่าง ๖)	๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓ ๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓	๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓ ๑๔๕-๑๗๐๘-๐๐๓	๑. หากปรับเปลี่ยน ๒. หน่วยงานที่ขอของตนเป็นเดือนแล้วให้ออกเจ้า (น.หด.บ้านเรือน พรด๙๐๓/๑๔๕๓ ๑๔๕.๑๙๕๓.๑๔๕๓๓๓ แหลมฉบัง) ตามกำหนด ๑๔๕.๑๙๕๓.๑๔๕๓๓๓ แหลมฉบัง ยังคงแม่จริม ๑. ว่องไวๆ หด.บ้านเรือน ๒. แม่จริม	เห็นชอบ

คณิตศาสตร์ทางบัญชี ภาคการงานช่าง

ส่วนที่ต้องร่วม ผู้เมือง กอสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล ภารกิจการงานก่อสร้าง หรือทางอื่นๆ ก.พ.ก.ก.ก.ค.ค.ป.เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

卷之三

(ພົມດັບ ຕົ້ນລົງ)

รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรา 44(2) ของรัฐบัญญัติ

ప్రారంభానుగ్రహ న.ప.చ.మహ

บัญชีศรีภารกิจของรัฐบาลดำเนินการกำหนดต้นแบบเพื่อแก้ไขความไม่สงบทางการเมืองในประเทศโดยมีการประชุมสุดยอดที่กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ (หมายเหตุว่าระบุวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ แต่ตัวหนังสือระบุวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน
เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน นิตยบัตร ระดับ ๗ฯ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน นิตยบัตร ระดับ ๗ฯ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน นิตยบัตร ระดับ ๗ฯ
เลขที่ ๑๑-๐๔๒๔๕-๐๐๔	เลขที่ ๑๑-๐๔๒๔๕-๐๐๔	เลขที่ ๑๑-๐๔๒๔๕-๐๐๔
สำนักปลัดศึกษาธิการ สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดศึกษาธิการ สำนักปลัดเทศบาล	สำนักปลัดศึกษาธิการ สำนักปลัดเทศบาล
ทศ.หมอมงคลฯ	ทศ.หมอมงคลฯ	ทศ.หมอมงคลฯ
อ.หมอมงคลฯ	อ.หมอมงคลฯ	อ.หมอมงคลฯ
ช.หมอมงคลฯ	ช.หมอมงคลฯ	ช.หมอมงคลฯ
๙๙,๘๗๐	๙๙,๘๗๐	๙๙,๘๗๐
๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ เป็นผู้มีผลลัพธ์และมีคุณสมบัติ ครบถ้วนพิเศษเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑. “ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ตามตัวว่ามีพานิชศึกษาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ก. สำนักงานป้องกันและปราบปรามสั่งห้ามให้ดำรงตำแหน่งนี้ได้” ก่อนดาวน์โหลดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ เป็นผู้มีผลลัพธ์และมีคุณสมบัติ ครบถ้วนพิเศษเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑. “ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ตามตัวว่ามีพานิชศึกษาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย หรือทางอื่นที่ ก.ก. ก่อนดาวน์โหลดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้” ก่อนดาวน์โหลดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. ผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ เป็นผู้มีผลลัพธ์และมีคุณสมบัติ ครบถ้วนพิเศษเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้ ๑.๑. “ได้รับปริญญาตรี ร.ร.ประศาสนศาสตร์”
๑.๒. ดำรงตำแหน่ง ๒ ปี	๑.๒. ดำรงตำแหน่ง ๒ ปี	๑.๒. ดำรงตำแหน่ง ๒ ปี
๑.๓. ดำรงตำแหน่งในสังกัด ๕ ปี	๑.๓. ดำรงตำแหน่งในสังกัด ๕ ปี	๑.๓. ดำรงตำแหน่งในสังกัด ๕ ปี
๑.๔. ได้รับปริญญาตรี ๑๙๙,๘๗๐	๑.๔. ได้รับปริญญาตรี ๑๙๙,๘๗๐	๑.๔. ได้รับปริญญาตรี ๑๙๙,๘๗๐
๑.๕. สำหรับ บริษัทฯ	๑.๕. สำหรับ บริษัทฯ	๑.๕. สำหรับ บริษัทฯ
๑.๖. ๙๙,๘๗๐ บาท	๑.๖. ๙๙,๘๗๐ บาท	๑.๖. ๙๙,๘๗๐ บาท
๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ บริหารงานและคุณภาพ เชิงงานของตำแหน่งนี้เป็นไปตามเดินใบสำเนาเรียบสำนัก สั่งงานด้วยตัวของตนโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ บริหารงานและคุณภาพ เชิงงานของตำแหน่งนี้เป็นไปตามเดินใบสำเนาเรียบสำนัก สั่งงานด้วยตัวของตนโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ บริหารงานและคุณภาพ เชิงงานของตำแหน่งนี้เป็นไปตามเดินใบสำเนาเรียบสำนัก สั่งงานด้วยตัวของตนโดยชอบด้วยกฎหมาย

บัญชีให้ความเห็นชอบการรวมตั้งสหพันธ์งานเทศบาลที่จังหวัดเป็นผู้ดูแลการศึกษา สองศึกษาลือ ก

ศิษย์สมบูรณ์ดีเยี่ยมพำนิชสำหรับต่างประเทศ นักบริหารงานธุรกิจการสื่อสาร

๓. เดิร์บีเรย์ญาติชร หรือเดียบเป้าเมืองตากวานุทักษาราชาทร ก.ว. ก.ศ. หรือ ก.พ. ก.ร. หรือ ก.พ. ก.ร.ร. ผล

๑๓. “ได้ร่างตัวแทนเงินไประดับ ๖ หรือที่ ก.พ.เพิ่งบแหก โดยจะต้องปฏิบัติงานตามสิริภารกิจการสังคม หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมายแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี							
๓ หต. ร่องกาง นาเจนราภิเษ ^ก ที่ศรีอย ^ง ร.ม.	หัวหน้าผู้อำนวยการงานทั่วไป (แบบงานทั่วไป ๖) กองการศึกษา เทศบาลตำบลร้อยกราง ช่างเยอร์ลงกาง จังหวัดแม่พร [ี] (ไม่เกินวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗)	๐๘-๐๘๐๙๒-๐๐๙ ระบบ ๖	๑๗๙๙๑๐ ระบบ ๗	หัวหน้าผู้อำนวยการงานทั่วไป (แบบงานทั่วไป ๗) กองการศึกษา เทศบาลตำบลร้อยกราง ช่างเยอร์ลงกาง จังหวัดแม่พร [ี] (ไม่เกินวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗)	๐๘๐๘๐๙๒-๐๐๙ ระบบ ๗	๒๐๙๙๙๐ เที่ยงคืน	เที่ยงคืน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตัวแม่หมุ่ง น้ำกปริหารงานทั่วไป

10

“เต๊ะเปรี้ยญญาตรี หรือพี่เปบ์เด้ม่า”
สตาบีชยาร์ม ผู้เชื่อใน กอสรัง “เพ็ช่า เศรษฐกิจ

<p>๒๒. ได้ดำเนินการตามสัมภาษณ์ต่อการตรวจสอบ ๖ หรือที่ ก.พ.ที่ปรึกษา และได้ปฏิบัติราชการเดียวกับงานบริหารงานพัสดุ งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร</p> <p>งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความไม่น่าสงบ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการพัฒนาเชิงนโยบาย งานป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ งานระบบทุ่นถุง หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมายไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>						
<p>นายพิพัฒน์ พงษ์ งาม ว.ท.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง)</p>	<p>ทัวนักลงทุน ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป)</p>	<p>๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓</p>	<p>๑๙,๗๘๐</p>	<p>ผู้อำนวยการกลุ่ม ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป)</p>	<p>๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓</p>	<p>๒๐,๗๘๐</p>
<p>กองช่าง พ.ด.แม่บ้าน อ.ล่อง จ.แม่ฯ (ไม่อนุญาต ๒ ม.ย. ๒๕๖๗)</p>	<p>กองช่าง พ.ด.แม่บ้าน อ.ล่อง จ.แม่ฯ (ไม่อนุญาต ๒ ม.ย. ๒๕๖๗)</p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>	<p></p>

គុណសមប័ណ្ណទិន្នន័យសារពេលរដ្ឋបាល នក់បរិវឌ្ឍនភាពអាមេរិក

๓. เจริญปริญญาตรี หรือเทียบเป็นวุฒินักศึกษาชั้น ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.ร์ป.ร.อ. และ

๒. “ได้ดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้แล้ว หรือที่ ก.พ. เก็บมาท่า แต่ไม่ปฏิบัติตามการเก็บภาษีตามบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนฯ และปฎิบัติงานที่ได้กำหนดไว้แล้ว ตามที่ได้กำหนดไว้แล้ว งานธุรการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและดูแลความมั่นคง งานวิศวกรรมที่ไม่ใช่เชิงพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ งานระบบที่ดินและที่ดิน งานอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์ป่า ๑ ปี

ดูบสัมบุค্চิญเฉพาะสำหรับดำเนินการ นักบริหารงานท่องเที่ยว

“เดี๋ยวนี้เป็นช่วงที่ต้องเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้สำเร็จอย่างเร่งด่วน แต่ก็ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้คนและสิ่งแวดล้อม ไม่ใช่แค่การลดจำนวนเชื้อเพลิง แต่เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างพื้นฐานให้เข้มแข็งยั่งยืน ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วม ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน ทุกคนต้องร่วมมือกัน ไม่ใช่แค่การต่อต้าน แต่เป็นการร่วมมือกันเพื่อความยั่งยืนในระยะยาว”

๑๗	พญสุมิล นส.พัชรินทร์ พงษ์สำ	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๒ กองการศึกษา	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๒ กองการศึกษา	หน้าผู้ใช้งานเครือข่าย (น้ำเส่า แหล่งเรียนรู้) นักวิชาการศึกษา ๒	๐๘๐๐๐๐๔๐๐๗ ๒๐,๓๙๐	๐๘๐๐๐๐๔๐๐๗ ๒๐,๓๙๐	๐๘๐๐๐๐๔๐๐๗ ๒๐,๓๙๐	ห้องน้ำ จะบันไดตัวต่อตัว ผ่านการนัดหมายตามหลักสูตร ให้บริหารการศึกษา โดย ผู้สืบทอด พัฒนาคุณภาพชีวิต(สปส.) กรรมสั่งเสริมการปกครองทองคำรัตน์ เป็นหลักฐาน	ให้บริการเด็กนักเรียน ให้บริการเด็กนักเรียน ผู้สืบทอด พัฒนาคุณภาพชีวิต(สปส.) กรรมสั่งเสริมการปกครองทองคำรัตน์ เป็นหลักฐาน
----	--------------------------------	--	--	--	----------------------	----------------------	----------------------	---	--

ผู้สอบบันทึกตรวจสอบตำแหน่ง

นักบริหารการศึกษา

๑. คุณนิติปริญญา เศรษฐศาสตร์ ศิริเดือนปีเตี้ย เด็กวันพีนี้ พ.ก.พ. ก.พ. พนักงานที่ให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. ค. ดำรงตำแหน่งพนักงานครุภัคบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลไม่ต่ำกวาระดับ ๒ พ.ก.พ. เพียงเท่า โฉยจะต้องเคยปฏิบัติงานในกระทรวงศึกษาฯ
๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑๙	พท.ป้าบิน นายสมชาย พิพัฒน์ ศศ.บ.(นิตศศศลศร.)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๒ กองการศึกษา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๒ กองการศึกษา	นักพัฒนาชุมชนที่ได้รับ ใบอนุญาต (นักบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล)	๑๘๐๐๐๔๐๐๐๑ ๑๖,๕๙๐	๑๘๐๐๐๔๐๐๐๑ ๑๖,๕๙๐	๑๘๐๐๐๔๐๐๐๑ ๑๖,๕๙๐	๑๘๐๐๐๔๐๐๐๑ ๑๖,๕๙๐	ให้บริการเด็กนักเรียน ผู้สืบทอด พัฒนาคุณภาพชีวิต(สปส.) กรรมสั่งเสริมการปกครองทองคำรัตน์ เป็นหลักฐาน
----	--	--------------------------------------	--------------------------------------	---	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	---

คณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานพัฒนา

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเป็นได้ด้วยค่าวุฒิสาขาวิชาท.ก.พ. ก.ศ. หรือ ก.พ.รับรอง ผล
๒. ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกวาระดับ ๒ หรือท. ก.พ.เพียงเท่า และได้ปฏิบัติราชการเดี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานพัฒน์ยุทธ์ งานประเมินพัฒนา งานบริหารความเสี่ยงและความมั่นคง งานวิเคราะห์ที่นโยบายและแผน งานสร้างเสริมและพัฒนาการของพื้นที่ งานป้องกันและปราบปรามภัย งานทะเบียนและพัสดุ งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่	เจ้าหน้าที่	ประจำเดือน	เดือนที่ผ่านมา	จำนวนเงินที่ได้รับ	จำนวนเงินที่ต้องชำระ	จำนวนเงินที่ต้องชำระทั้งหมดที่เหลือ	จำนวนเงินที่ต้องชำระที่เหลือ	จำนวนเงินที่ต้องชำระที่เหลือทั้งหมดที่เหลือ
๑๕	พ.ต.ฯ เด่นชัย บ.ม.	นางสาวญาญ่า หนูภู่สี	เจ้าหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป บัญชี ระดับ ๒	๐๘-๐๗๐๖-๐๐๖	๒๙๘,๘๘๐	๗๙๔,๔๔๐	๗๙๔,๔๔๐	๗๙๔,๔๔๐
๑๖	พ.ต.ฯ เด่นชัย บ.ม. น.พ.	นางสาวณัฐา ธนาไจ บ.น.(บัญชี) บร.ม.	เจ้าหน้าที่การคลัง ระดับ ๒ กองคลัง พ.ต.ฯ เด่นชัย บ.เด่นชัย น.พ.	๐๘-๐๗๐๖-๐๐๗ (นักบริหารงานการคลัง ๒) กองคลัง พ.ต.ฯ เด่นชัย อ.เด่นชัย น.พ. (นักก่อนวันที่ ก.ท.จ.ฯ พร นิมิตเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗)	๗๗,๖๓๐	๗๗,๖๓๐	๗๗,๖๓๐	๗๗,๖๓๐
๑๗	พ.ต.ฯ เด่นชัย บ.ม.	นางสาวณัฐา ธนาไจ บ.น.(บัญชี) บร.ม.	เจ้าหน้าที่การคลัง ระดับ ๒ กองคลัง พ.ต.ฯ เด่นชัย บ.เด่นชัย น.พ.	๐๘-๐๗๐๖-๐๐๘ (นักบริหารงานการคลัง ๒) กองคลัง พ.ต.ฯ เด่นชัย อ.เด่นชัย น.พ. (นักก่อนวันที่ ก.ท.จ.ฯ พร นิมิตเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗)	๗๗,๖๓๐	๗๗,๖๓๐	๗๗,๖๓๐	๗๗,๖๓๐

ที่	เจ้าหน้าที่	ชื่อ - นามสกุล/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้ง
๑๔	พช. วัฒนา	นายธนาพันธ์ ไชยรัตน์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๒	๐๙-๐๙๐๕-๐๐๓	กลุ่มการศึกษา	นายพานิช ประเสริฐธรรมทัต	๐๑-๐๑๐๐-๐๐๓
	ศบก.					๗๖๗๑๖ (นักวิชาการศึกษา ระดับ ๒)	
						๘๗๗๗๘ ๘๗๗๗๘ ๘๗๗๗๘	

សំគាល់រាជការ ន.ស.រ.ប.អ.ជ.

(ພໍາລັດ ຕໍ່ລົມ)

ภาควิชารัฐศาสตร์

บัญชีรายรับอิเดการพิจารณาและตรวจสอบการรายรับสูง/งบสิน ครอบคลุมการพัฒนาเหลาและจัดทำเอกสาร
ใบงานประชุมของคณะกรรมการพัฒนาเหลาและจัดทำเอกสาร ครึ่งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ (๔๙)

รายชื่อ เทศบาล ส่วนราชการ	รายการของรับสูงเบ็ดเตล็ดทราบอัตราการ (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับแก้, ปรับปรุง และ บรรลุนิติภาพด้วยอำนาจหน้าที่)	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานสากล ๑๕๕ ในสังคมไทย พ.ศ.๒๕๖๗ ภต.บ้านเรียง <ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล (ผู้เสนอเรื่องทราบทั่วไป)
๑ หต.บ้านเรียง	<ul style="list-style-type: none"> - ขอปรับปรุงอัตราเพิ่มพูนงานจ้างทั่วไป ตามหนัง พนักงานชั่วคราวรายเดือน รายนายนายอนุรักษ์ พรมท้าว เป็นต้นเดือน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีภาระ) ตามหนัง พนักงานชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือรับรอง หต.บ้านเรียง ๕ ปี ๖ เดือน) - กองการศึกษา - ขอปรับปรุงอัตราเพิ่มพูนงานจ้างทั่วไป ตามหนัง พนักงานผู้ช่วยครูเด็ก รายงานางสาวนันดา ศิริบุรพ์ จำนวนเดือน พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีภาระ) ตามหนัง พนักงานผู้ช่วยครูเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือรับรอง หต.บ้านเรียง ๕ ปี ๖ เดือน) 	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานสากล ๑๕๕ ในสังคมไทย พ.ศ.๒๕๖๗ ๓๙.๓๙ เท่านั้น
๒ หต.ร้องกวาง	<ul style="list-style-type: none"> - กองส่งเสริมสุขภาพ ๑ 	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานสากล ๑๕๕ ในสังคมไทย พ.ศ.๒๕๖๗ ๓๙.๓๙ เท่านั้น
๓ หต.เมือง	<ul style="list-style-type: none"> - ขอปรับปรุงอัตราเพิ่มพูนงานจ้างทั่วไป ตามหนัง คนงานประปาฯ ๑๘๗๐๘ รายงานางสุกอบน รัตน์ภรณ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีภาระ) ตามหนัง คนงานประปาฯ จำนวน ๑ อัตรา ในงบฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือรับรอง หต.ร้องกวาง ๕ ปี ๔ เดือน) 	ภาระค่าใช้จ่าย ดำเนินการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐานสากล ๑๕๕ ในสังคมไทย พ.ศ.๒๕๖๗ ๓๙.๑๑ ไม่เห็นชอบ เนื่องจากประมาณงานยังไม่เพียงพอ- แต่จะหมายเหตุ

บัญชี

(บัญชี คำสม)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตราฐานบริหารงานบุคคลส่วนภูมิภาค
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.มพร

บัญชีรายรับจ่ายและการลงทุนและตัวจัดสร้างสอยปากปรับปรุงเปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐-๒๕๗๑) ของ เทศบาล

ในการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลจังหวัดเพร ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ (แนวปฏิการที่ ๔.๑.๒)

	ราชบุรี เทศบาล ส่วนราชการ	ภารกิจการชุมชนปรับปรุงและยกระดับราษฎร์ (กรณี ขอเพิ่มอุบัติเหตุ, ปรับปรุง แล้ว กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	นิติบุคคล ก.ท.จ. แมร์
๑	<u>พต.วัสดุภายใน</u>	<ul style="list-style-type: none"> - สันนิษฐานเพื่อให้เทศบาล - จัดการศึกษา - สานักปลัดเทศบาล <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๒	<u>พต.ปัจจัยภายนอก</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ - กองบังคับการ - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๓	<u>พต.ปัจจัยภายนอก</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๔	<u>พต.ช่องแขวง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๕	<u>พต.ช่องแขวง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๖	<u>พต.ช่องแขวง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๗	<u>พต.ช่องแขวง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๘	<u>พต.ช่องแขวง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๙	<u>พต.ช่องแขวง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ
๑๐	<u>พต.ช่องแขวง</u>	<ul style="list-style-type: none"> - กองบังคับการ <p>- อาชีวศึกษาและประสาหาราษฎร์ ๓-๕/๖ จำนวน ๑ สำนักงาน ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	๓๔.๓๔ สามัญ สามัญ

ที่	รายชื่อ เทศบาล ส่วนราชการ	รายการขอรับใช้/เบ็ดเตล็ดมณฑลกาสำลัง (กรณี ขอเพิ่ม, ยุบ, ปรับเปลี่ยน, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดสมณฑลกาสำลัง เป็นต้น)	กําชุมชนที่เข้ามายัง ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรฐาน ๓๕ ในสังคมปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๖๗	นิติของ ก.ท.จ. แมรี่
๖	เทศบาลป่าหิน	<ul style="list-style-type: none"> - กองบัญชาการ - กองบัญชาการ - กองบัญชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ 	๑๔๘๙
๗	หมู่บ้าน	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๒) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๑ (นักบริหารงานทั่วไป ๑) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๒) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ ศูนย์ฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ - กองสาธารณสุข 	๓๐๐๔
๘	เทศบาลคำเมือง	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๒) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๑) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ (นักบริหารงานทั่วไป ๒) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ ศูนย์ฯ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ - กองสาธารณสุข (๓) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ 	๓๐๐๕
๙	เทศบาลแม่สาย	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล - สำนักปลัดเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ 	๔๐๐๔
๑๐	เทศบาลแม่สาย	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล - สำนักปลัดเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ - ข้อมูลเดิมที่มี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ในสังคมปัจจุบัน ๒๕๖๗ 	๔๐๐๕

ପ୍ରମେ
କୁମାର

(ນັພຕະລິ ຄໍາສົມ)

หัวหน้าก่อตั้งมาตราฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ຜູ້ປ່າຍເລີ່ມຕົວກິດ ປ.ທ.ຈ.ແພດ